

Accompagner dans le changement

Lever les résistances et mobiliser les équipes

 2 jours

Le terrible constat : 70% des changements en entreprise se soldent par un échec*. Préservation du statu quo, peur de la nouveauté, résistances au changement... autant d'obstacles à surmonter !


Comment vraiment accompagner les collaborateurs dans le changement ? C'est précisément l'objet de cette formation qui donne les bons outils pour produire de l'adhésion dès l'annonce, active les leviers comportemental et relationnel pour stimuler l'engagement et contribuer à la réussite du projet.

*D'après une étude menée par McKinsey auprès de plus 3 000 dirigeants.

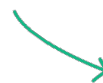


A la fin de la **formation**,
chaque participant sera en mesure de :


Développer une vision pragmatique et dynamique du changement

 pour mener le projet au travers des défis du changement et garantir son succès à long terme.


Mettre en œuvre rapidement les changements et développer l'agilité

 pour maintenir la dynamique et l'élan nécessaires à la réussite du projet, tout en restant réactif face aux imprévus.

Gérer les réactions humaines et renforcer la confiance

 pour accompagner et lever la résistance au changement et développer l'engagement des équipes.

Communiquer efficacement tout au long du projet de changement

 pour assurer une compréhension claire des objectifs et encourager l'adhésion des parties prenantes.



Au programme de la formation

Journée 1

Engager par le sens, la communication & l'attitude positive

- S'aligner sur ce que la notion de changement recouvre.
- Convaincre de la nécessité, de l'utilité et de l'intérêt du projet de changement.
- Générer de la confiance dans sa posture et ses communications.
- Maîtriser la réunion d'annonce d'un changement.
- Gérer ses énergies dans la durée.

Journée 2

Capitaliser sur son leadership & son agilité relationnelle pour conduire le changement

- S'approprier la courbe du changement sur le plan humain.
- Traiter efficacement les réactions humaines de ses collaborateurs à chaque étape de la courbe.
- Développer son agilité relationnelle pour lever les résistances.
- Miser sur la stratégie des petits pas pour engager rapidement dans l'action.

En option

Capsule digitale : un module de e-learning accessible avant la formation pour découvrir des trucs et astuces avant le jour J !

La capsule digitale permet d'acquérir les repères théoriques clés avant la formation afin de maximiser le temps d'entraînement le jour J. Le module de formation est accessible aux participants sur leur smartphone, tablette ou ordinateur.

La pédagogie
flowdev

Nos méthodes pédagogiques :

- Mises en situation
- Réflexions participatives
- Jeux pédagogiques
- Codéveloppement
- Coaching entre pairs
- Coaching individuel



Ce qui rend cette formation unique

Des formateurs coachs experts de la conduite du changement.

Apporte une expertise pratique aux participants.

Facilite l'accompagnement personnalisé de chacun.

La prise en compte du facteur humain dans la dynamique du changement.

Permet de gérer efficacement les différentes réactions humaines.

Favorise la levée de l'inertie et de la résistance au changement.

Du temps dédié aux cas personnels des participants.

Aide à approfondir les problématiques individuelles.

Encourage l'application concrète des concepts dans le contexte professionnel de chacun.



Les 3 temps forts d'une formation flowdev

S'engager

S'engager et faire connaissance lors de la classe virtuelle d'ouverture.

En amont

Une heure en distanciel.

S'entraîner

Maximiser les prises de conscience par les mises en situation.

En séance

80% de mises en pratique.

Evaluer

Mettre en application et faire un retour d'expérience en collectif.

En aval

Une heure en distanciel.



Notre cocktail signature flowdev :

le parfait dosage de ...

Plaisir

dans l'apprentissage et dans l'aventure collective !

Prises de conscience

lors d'entraînements et entre les séquences !

Mise en action

à l'issue des sessions pour un changement visible !

Modalités pratiques



Participants : 8 personnes maximum



Public cible : dirigeant, manager, toute personne en charge d'un projet de changement



Prérequis : aucun

Délai d'accès à la formation : sur demande



En présentiel : hors les murs ou dans vos locaux

Durée : 2 jours



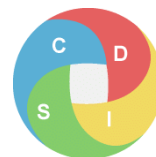
En distanciel : Teams ou autre outil de communication interne du client

Durée : 4 sessions de 3h30 chacune



Tarif : à partir de 525 € par participant

En option : passation du DISC (100 € par personne)



Bon à savoir !

Cette formation est disponible en français, anglais, espagnol et italien.



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour plus d'informations, veuillez contacter notre référent handicap via l'adresse bonjour@flowdev.fr.

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire digital amont et aval pour évaluer la progression des participants.
- Evaluation de la satisfaction des participants.
- Remise d'une attestation de formation.

Nous contacter :



bonjour@flowdev.fr



06 30 35 94 77



<https://www.flowdev.fr/contact/>